



# CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

## Article 11 : Règlement

Les parties s'engagent à respecter les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en vigueur dans l'entreprise et le salarié déclare avoir pris connaissance du Règlement Intérieur.

## Article 12 : Clause de confidentialité

Vous vous engagez à observer la discrétion la plus stricte sur les informations se rapportant aux activités de la société auxquelles vous aurez accès à l'occasion et dans le cadre de vos fonctions.

Notamment, vous ne divulguez à quiconque les méthodes, recommandations, créations, devis, études, projets, savoir-faire de l'entreprise résultant de travaux réalisés dans l'entreprise qui sont couverts par le secret professionnel le plus strict. Vous serez lié (e) par la même obligation vis-à-vis de tout renseignement ou document dont vous aurez pris connaissance chez des clients de la société.

Tous les documents, lettres, notes de service, instructions, méthodes, organisation et/ou fonctionnement de l'entreprise dont vous pourrez avoir connaissance dans l'exercice de vos fonctions, seront confidentiels et resteront la propriété exclusive de la Société.

Vous ne pourrez, sans accord écrit de la direction, publier aucune étude sous quelque forme que ce soit portant sur des travaux ou des informations couverts par l'obligation de confidentialité. Cette obligation de confidentialité se prolongera après la cessation du contrat de travail, quelle qu'en soit la cause.

## Article 13 : Obligation de fidélité

Pendant la durée du présent contrat, vous prenez l'engagement de ne participer, sous quelque forme que ce soit, à aucune activité susceptible de concurrencer en tout ou partie celle de la société qui vous emploie.

## Article 14 : Droit à l'image

Vous autorisez la société L'amoncel à utiliser votre photo pour un usage strictement interne.

Vous êtes informé(e) que l'établissement est placé sous vidéosurveillance pour des raisons de sécurité. Vous pouvez également exercer votre droit d'accès, conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, modifiées par la loi du 6 août 2004.

## Article 15 : Obligations

Le Contractant s'engage à se conformer aux règles relatives à l'organisation et au fonctionnement interne de la Société.

Il s'engage également :

- A accepter le paiement de son salaire par virement bancaire.
- A porter l'uniforme réglementaire de l'établissement.
- A respecter les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire avec une tenue et apparence correcte.
- A passer sa visite médicale d'embauche.
- A adhérer obligatoirement à l'organisme de prévoyance AG2R Prévoyance.
- A suivre toute formation demandée par la Direction.